Bilancio sociale - L'AQUILONE SOCIETA'

COOPERATIVA SOCIALE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell\'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il presente documento è stato redatto nel rispetto di linee guida definite con decreto del Ministero del

lavoro e delle politiche sociali.

Il Bilancio Sociale evidenzia la capacità della cooperativa di essere efficace nel perseguimento della

«mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse. Presenta l'analisi

del valore aggiunto, ovvero quanta ricchezza viene prodotta e come questa ricchezza viene

distribuita tra i portatori di interesse.

La lettera del presidente

La cooperativa sociale “L'Aquilone" ha operato la scelta di puntare, oltre che alla riabilitazione, anche

alla formazione e all'avviamento al lavoro.

Questa scelta si è concretizzata in una sorta di “specializzazione”, rivolta a utenti che, a prescindere

dal loro territorio di appartenenza, manifestassero un buon livello di compensazione ed una spinta motivazionale ad una

rinascita in senso sociale. Quanto raggiunto in tutti questi anni è stato reso possibile grazie alla volontà e all'operatività

di professionisti del settore provenienti dal servizio pubblico come dal privato sociale che, in modo sinergico, hanno

convogliato le specifiche competenze in una realtà comune e condivisa.

I compiti che la cooperativa si prefigge sono:

a) Avviare esperienze rivolte al rinforzo delle parti sane dell'individuo, e ricerca di un equilibrio di

queste con le parti malate, con l'attenzione volta ad un corretto equilibrio fra l'interno e l'intorno della persona;

b) Sviluppo e diffusione di una cultura della “tolleranza nella diversità”;

c) Partecipazione alle iniziative socio-culturali già in atto sul territorio cittadino e aventi come obiettivo il miglioramento delle

condizioni di vita dei soggetti emarginati.

Nota metodologica

Il presente bilancio sociale è stato redatto grazie al supporto della piattaforma messa a disposizione

dalla Lega Coop ed è ispirato ai principi di rendicontazione e le linee guida del settore di riferimento.

Per la Cooperativa ha lavorato alla scrittura del bilancio un gruppo di lavoro costituito da figure impegnate nelle diverse aree di attività interessate dalla raccolta dati.

Il bilancio è strutturato in tre parti principali: la prima relativa all'identità della Cooperativa, la seconda alla dimensione

economica e la terza agli aspetti sociali e ai rapporti con le diverse categorie di stakeholder (portatori

di interesse). Tutte le parti sono composte da paragrafi piuttosto brevi ed essenziali nei diversi contenuti, così da

permetterne una lettura agevole e consentire al lettore di non perdere una visione d'insieme dell'intero documento.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale
L'AQUILONE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Forma Giuridica
Cooperativa sociale tipo A
Partita IVA
07528090637
Codice Fiscale
05810690635
Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1990

Associazione/i di rappresentanza

LegaCoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

La Cooperativa svolge servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, rivolti a persone affette da disabilità psichica. Lo scopo al quale si mira è quello di favorire il miglioramento delle loro condizioni fisiche, economiche e morali.

Principale attività svolta

Servizi residenziali

- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il territorio in cui sono insediate le due strutture della Cooperativa è sede di un piccolo paese

montano, con tasso di abitanti non altissimo, dove un po' tutti si conoscono fra di loro. Si tratta di un paese abbastanza

incontaminato da smog, traffico, e stress tipici delle metropoli. Rappresenta il luogo ideale dove poter assistere gli utenti, ed aiutarli nel proprio percorso, in continuo contatto con la natura.

Regioni

Campania

Province

Benevento

Sede legale

Indirizzo

VIA LUCA DA PENNE 3

CAP

80122

Regione

Campania

Provincia

Napoli

Comune

NAPOLI

Telefono

0812384029

Email

coop.aquilone@alice.it

Sito web

cooperativasocialeaquilone.it

Sedi operative

Indirizzo

VIA BEBIANA 75

CAP

82036

Regione

CAMPANIA

Provincia

BENEVENTO

Comune

SOLOPACA

Telefono

0824971586
Email
coop.aquilone@alice.it
Sito web
cooperativasocialeaquilone.it

Indirizzo
VIA BELLAURA 3
CAP
82036
Regione
CAMPANIA
Provincia
BENEVENTO
Comune
SOLOPACA
Telefono
0824977762
Email
coop.aquilone@alice.it
Sito web
cooperativasocialeaquilone.it

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce negli anni novanta con sede ed unità nella città di Napoli. Inizialmente l'attività

svolta, ovvero l'assistenza presso la propria sede ai soggetti affetti da disturbi psichici e ritardi mentali, fu affiancata

da una ulteriore attività di commercio al dettaglio di articoli artigianali, che venivano realizzati, nella nostra struttura, dagli

utenti e poi, dagli stessi, rivenduti attraverso una vendita al pubblico diretta, che favoriva la socializzazione di questi ultimi.

Purtroppo una serie di circostanze ha portato alla chiusura del progetto ed al trasferimento delle sedi in un altro contesto

socio economico.

Questa scelta è stata fatta per permettere alla Cooperativa di rinascere, considerato che purtroppo, dopo i primi

anni, si stava assistendo ad un declino del successo del progetto attuato. Ovviamente nelle due sedi attuali, tanti sono i

laboratori attivi, atti a favorire la socializzazione e la cooperazione dei soci.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

La Cooperativa ha affrontato tante tempeste, ma ha ammainato le vele ed affrontato le onde, superandole egregiamente. Con

orgoglio, i soci storici ricordano ed apprezzano tutti gli sforzi che sono stati messi in atto per mantenere vivo il progetto per

cui siamo nati.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Lo scopo principale della cooperativa è quello di contribuire al miglioramento delle condizioni sociali,

economiche e finanziarie di soggetti che vivono situazioni di svantaggio psichico, attraverso l'organizzazione di

attività ricreative, formative e di socializzazione, da svolgere in forma associata. Altresì la Cooperativa si occupa di attivare,

congiuntamente al servizio pubblico sociale e sanitario, programmi di riabilitazione e di reinserimento sociale di soggetti portatori di handicap psichici o di soggetti in situazione di emarginazione sociale e culturale. La Cooperativa intende garantire ai suoi soci continuità di occupazione lavorativa.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Tutti i soci partecipano attivamente alla mission e la condividono. Ogni progetto viene posto all'attenzione di tutti ed

approvato da essi, con totale coinvolgimento. La realizzazione dei progetti e delle riabilitazioni avviene attraverso l'inclusioni

di tutti i membri.

Governance

Sistema di governo

La cooperativa è governata da tutti i soci, che affidano la gestione ad un Consiglio di Amministrazione, eletto dai soci, ogni tre

anni.

Organigramma

Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'organo di controllo è formato da un Consiglio di Amministrazione, avente Presidente, vice Presidente e cinque Consiglieri, tutti

soci. Il CdA assume preliminarmente le decisioni da proporre poi all'assemblea dei soci, per l'approvazione finale.

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
DE ROSA VINCENZO	PRESIDENTE DEL CDA	09/02/2023	30/04/2030
SCALA ANTONIO	VICE PRESIDENTE DEL CDA	09/02/2023	30/04/2030
DAMA GIUSEPPE	CONSIGLIERE	10/03/2016	30/04/2030
MENDILLO GIUSEPPE	CONSIGLIERE	19/11/2019	30/04/2030
TAZZA ELDA	CONSIGLIERE	31/07/2020	30/04/2030
DI FEDE SALVATORE	CONSIGLIERE	09/02/2023	30/04/2030
GARGIULO MICHELE	CONSIGLIERE	09/02/2023	30/04/2030

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: VINCENZO DE ROSA
Durata Mandato (Anni): 3
Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati
N. Persone
N.° componenti persone fisiche: 7
Genere
Maschi: 6 | 85.71%
Femmine: 1 | 14.29%
Età
Da 41 a 60 anni: 3 | 42.86%
Oltre 60 anni: 4 | 57.14%
Nazionalità
Nazionalità italiana: 7 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci partecipano attivamente alla vita della cooperativa. Ognuno ha il proprio compito nella gestione e nella

realizzazione delle attività e dei progetti. Tutte le attività vengono svolte in cooperazione, mantenendo sempre alto il livello di

inclusione.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
15/04/2025	18	10	6	88.888888888889
15/04/2025	18	10	6	88.888888888889

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

In primis vi sono i soci e gli utenti ospiti delle strutture, poi vi sono tutti i committenti infine i terzi, ovvero le pubbliche

amministrazioni e le aziende sanitarie locali. Ancora vi sono cooperative sociali con le quali collaboriamo, fornitori di servizi e

materiali indispensabili allo sviluppo delle attività e le banche che agevolano la gestione di incassi delle fatture, per le quali

spesso vi sono ritardi da parte degli enti.

Immagine mappa degli Stakeholder

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Ai sensi delle disposizioni dello statuto sociale, per diventare soci della Cooperativa occorre preventivamente inviare una richiesta scritta, con le ovvie motivazioni. Attualmente i soci sono 18, molti dei quali con una rilevante anzianità. I ruolo dei soci è fondamentale, la loro opinione è richiesta

e rispettata in ogni decisione da prendere sia che si tratti dell'approvazione dei bilanci, sia che si tratti

di valutare ingressi o dimissioni di soci sia, infine, che si tratti di organizzare nuovi progetti. Nella

Cooperativa è fondamentale il ruolo svolto da ogni singolo socio. Far parte della cooperativa significa

dare ad ognuno la possibilità di proporre nuovi progetti e iniziative e, previa approvazione di tutti gli

altri, la possibilità di metterli in pratica. Nessun socio è secondario ad un altro e nessun socio è lì solo

per "far numero".

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 13
Soci volontari: 5

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 13

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	11	61.11%
Femmine	7	38.89%
Totale	**18**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	14	77.78%
Oltre 60 anni	4	22.22%
Totale	**18**	
Nazionalità		
Italiana	18	100%
Europea non Italiana	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Extraeuropea	0	0%
Totale	**18**	
Studi		
Laurea	14	77.78%
Scuola media superiore	4	22.22%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	**18**	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	0	0%
Anzianità fino a 10 anni	15	83.33%
Anzianità fino a 20 anni	2	11.11%
Anzianità oltre i 20 anni	1	5.56%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La situazione occupazionale attualmente è delle migliori. Si è puntato soprattutto a rimettere in cima agli interessi il welfare dei dipendenti e dei socitutti, riallineando la situazione economica agli sforzi che ognuno di essi compie quotidianamente, per

il bene della Cooperativa.

Welfare aziendale

Interesse principale della Cooperativa è il welfare di tutti i membri che la compongono. L'ambiente in

cui si opera è rilassante e pacifico. Il rapporto tra i dipendenti è fraterno e cordiale. Primo principio da

rispettare è la cooperazione. Per favorire il welfare aziendale ed incentivare il lavoro, nel cosro del

2025, su accordo di tutti i soci, sono stati distribuiti premi di fringe benefit.

Numero occupati

22

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	7	53.85%
Femmine	6	46.15%
Totale	**13**	
Età		
fino a 40 anni	0	0%
Dai 41 ai 60 anni	8	61.54%
Oltre 60 anni	5	38.46%
Totale	**13**	
Nazionalità		
Italiana	13	100%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**13**	
Studi		
Laurea	10	76.92%
Scuola media superiore	3	23.08%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**13**	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	5	41.67%
Femmine	7	58.33%
Totale	**12**	
Età		
fino a 40 anni	5	41.67%
Dai 41 ai 60 anni	7	58.33%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	**12**	
Nazionalità		
Italiana	11	91.67%
Europea non Italiana	1	8.33%
Extraeuropea	0	0%
Totale	**12**	
Studi		
Laurea	6	50%
Scuola media superiore	6	50%
Scuola media inferiore	0	0%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	**12**	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	0	0%
Volontari svantaggiati femmine	0	0%
Volontari NON svantaggiati maschi	0	0%
Volontari NON svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti svantaggiati femmine	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
C2			
OSS	0 | 0%	4 | 100%	4
D1			
Animatore qualificato	0 | 0%	0 | 0%	0
Educatore	0 | 0%	0 | 0%	0
Operatore dell’inserimento lavorativo	2 | 100%	0 | 0%	2
Altro	1 | 50%	1 | 50%	2
D2			
Assistente sociale	0 | 0%	0 | 0%	0
Educatore professionale	0 | 0%	0 | 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Impiegato di concetto	0 | 0%	0 | 0%	0
Infermiere professionale	2 | 50%	2 | 50%	4
Referente operativo	0 | 0%	0 | 0%	0
Terapista della riabilitazione (logopedista, fisioterapista...)	0 | 0%	1 | 100%	1
Altro	2 | 50%	2 | 50%	4
E1			
Coordinatore/ capo ufficio	0 | 0%	1 | 100%	1
E2			
Agronomo	0 | 0%	0 | 0%	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	0 | 0%	0 | 0%	0
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico	0 | 0%	2 | 100%	2
Altro	0 | 0%	0 | 0%	0
F1			
Psicologo/ Sociologo/ Pedagogista/ Medico (con 5 anni di esperienze nel mondo coop)	0 | 0%	0 | 0%	0
Responsabile di area aziendale	2 | 100%	0 | 0%	2

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il contratto di lavoro applicato è quello relativo alle Cooperative sociali. Tutti i dipendenti sono retribuiti secondo compensi stabiliti da regolamenti. I soci, inoltre, stabiliscono eventuali benefit, in caso di lavoro extra o comunque eccezionale, dei dipendenti.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	9	36%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	13	52%

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	0%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	0	0%
Collaboratori continuativi	3	12%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	**25**	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 20.618,41€
Retribuzione annua lorda massima: 41.856,27€
Totale: 62.474,68€
Rapporto: 2.03

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
DE ROSA VINCENZO	Retribuzione	29.961,92€
SCALA ANTONIO	Altro	6.000,00€
DAMA GIUSEPPE	Retribuzione	29.961,92€
MENDILLO GIUSEPPE	Altro	29.961,92€
TAZZA ELDA	Retribuzione	26.090,24€
DI FEDE SALVATORE	Altro	41.856,28€
GARGIULO MICHELE	Altro	0,00€

Turnover

Organico medio al 31/12 (C): 21

Malattie ed infortuni

Dettaglio malattia ed infortuni

Nessun infortunio e nessuna malattia intercorsi nel corso dell'anno.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

In linea con i valoridi centralità della persona e partecipazione che caratterizzano la nostra Cooperatica sociale, anche per l'esercizio 2025, è stata valutata molto positiva la qualità

delle relazioni interpersonali e il supporto ricevuto dai coordinatori nelle situazioni di stress operativo.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

I corsi di fomazione ai quali hanno partecipato alcuni dei dipendenti, riguardavano il Fondo nuove competenze

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	N. ore formazione	N. lavoratori formati	Breve descrizione
TEAM WORKING E LA GESTIONE DEI CONFLITTI-IL BENESSERE ORGANIZZATIVO ED IL CLIMA AZIENDALE-COMUNICARE IL NUOVO WELFARE AZIENDALE	Altro	3150.00	21.00	

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 1500.00
Totale organico nel periodo di rendicontazione: 21

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

La struttura accoglie persone affette da disabilità psichiche. Dopo la conoscenza e lo studio dell'utente, gli operatori, gli infermieri e la psicologa si coordinano per definire il giusto percorso da intraprendere, per arrivare alla riabilitazione dell'utente. Successivamente i maestri e gli educatori lo aiutano, attraverso progetti e laboratori, a reinserirsi nella società.

Percorsi di inserimento lavorativo

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 21
Media occupati (anno -1): 25
Media occupati (anno -2): 25

Rapporto con la collettività

Per l’esercizio in corso, la Cooperativa si è concentrata prioritariamente sul consolidamento qualitativo dei servizi essenziali.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

La pubblica amministrazione partecipa, al momento, solo sull'aspetto economico. Non vi sono state

iniziative verso gli utenti che abbiano potuto coinvolgere le PA. Contiamo, però negli anni a venire, di

coinvolgere attivamente le PA nei programmi riabilitativi e di reinserimento degli utenti.

Impatti ambientali

Per favorire l'utilizzo di energie rinnovabili, rispettando così l'ambiente, la Cooperativa ha deciso di istallare, presso una delle due sedi, alcuni pannelli fotovoltaici. E' stato un piccolo passo verso la riduzione dell'impatto ambientale. La Cooperativa si impegnerà, inoltre, nei prossimi anni, a promuovere ulteriori iniziative volte al rispetto della natura.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico-finanziario della Cooperativa è stabile, infatti l'utile maturato conferma l'efficienza della Cooperativa.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 1.511.173,00€
Attivo patrimoniale: 1.012.834,00€
Patrimonio proprio: 860.776,00€
Utile di esericizio: 178.573,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 1.573.973,00€
Anno di rendicontazione -1: 1.502.603,00€
Anno di rendicontazione -2: 1.405.527,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.252.410,00€	82.83%
Ricavi da aziende profit	0,00€	0%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	2.400,00€	0.16%
Ricavi da persone fisiche	256.363,00€	16.95%
Donazioni (compreso 5 per mille)	857,00€	0.06%
Totale	**1.512.030,00€**	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	0,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	1.511.173,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	0,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	0,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Fatturato per servizio Cooperative (€)

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Servizi residenziali		
Disabili - Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie		0,00€
Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie		0,00€

Tipologia servizio	Altro	Fatturato
Minori - Comunità e strutture per minori e per gestanti e madre con bambini (include anche le Case famiglia)		0,00€
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura		1.511.173,00€
Dipendenze patologiche - Strutture socio-sanitarie, e Centri riab. e cura		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture bassa soglia o di accoglienza abitativa		0,00€
Adulti in difficoltà - Strutture di accoglienza per donne vittima di violenza		0,00€

Fatturato per territorio

Provincia	Fatturato	Percentuale
Benevento	1511173.00	100%

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Riabilitazione nel campo della Salute Mentale rappresenta uno dei momenti centrali e delicati nell'operazione di recupero del sofferente mentale ad una vita sociale dignitosa. Il suo obiettivo principale è di portare la persona al massimo grado di autonomia che gli sia possibile, attraverso il raggiungimento di abilità e comportamenti socialmente competenti. Si punta, inoltre, al rinforzo della capacità progettuale per sé, per i propri spazi e per il proprio futuro (empowerment). Lungo la strada che porta l'individuo a potenziare le proprie possibilità di emancipazione e di autonomia, varie sono le tappe che questi si troverà a dover raggiungere e oltrepassare. Queste tappe sono, in realtà e semplicemente, quegli obiettivi parziali presenti nella vita di ogni individuo, ma che al sofferente psichico sono venuti a svanire, o a mancare del tutto, per via dell'irrompere della patologia. La messa a punto di elaborati programmi di riabilitazione psicosociale per il trattamento del malato mentale

nasce da un concetto moderno di utenza psichiatrica. Molti studiosi dell'evoluzione dello stato sociale

attribuiscono proprio alla legge Basaglia la spinta iniziale alla territorializzazione di tutta la Sanità.

Questa legge si inscrive tra quegli eventi che Kuhn definisce "eventi catastrofi", quelli cioè in grado di

determinare un'accelerazione progressiva del processo evolutivo. La salute mentale, da quel

momento in poi, non è imprigionata in un luogo fisico; utilizza spazi ed agenzie creando opportunità,

perché si pone come servizio alla persona, al territorio di competenza, attraverso un reticolo che lo

percorre, parallelamente ed in relazione con altri reticoli (servizi sociali, medicina di base, ecc.). Le

esigenze create dalle nuove legislazioni, prima quella psichiatrica, poi quelle sanitarie generali,

hanno reso necessaria l'adozione di nuovi strumenti idonei al nuovo modello d intervento, nonché

una razionalizzazione nel sistema di erogazione delle prestazioni in ordine ai bisogni sociali, dove per

razionalizzazione si intende l'ottimizzazione dei risultati in termini di efficienza ed efficacia: "la

solidarietà intelligente non è un costo, ma un investimento" [Dichiarazione di Barcellona, 24.03.95].

Partnership e collaborazioni

Tipologia partner	Denominazione	Descrizione attività
Pubblica amministrazione	ASL DI BENEVENTO	SERVIZI RIABILITATIVI

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

L'Aquilone è consapevole dell'importanza dello Stakeholder Engagement vale a dire dell'impegno a

far proprio il principio dell' inclusività e del riconoscere agli stakeholder il diritto ad essere ascoltati.

L'Aquilone,quindi, riconosce la necessità, come organizzazione, di dare conto della propria attività e

delle proprie scelte.

Si può dire che il concetto ha attraversato tre fasi "evolutive":

1. in un primo stadio,il concetto si traduceva in un dialogo sollecitato da condizionament iesterni e

focalizzato a risolvere questioni specifiche;

2. successivamente è stato interpretato come coinvolgimento finalizzato alla gestione del rischio e alla comprensione degli interlocutori chiave delle organizzazioni;

3. la terza e attuale fase vede lo stakeholder engagement come coinvolgimento strategico sui temi della sostenibilità.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Al momento nessuna attività intrapresa

Cooperazione

Il valore cooperativo

I valori cooperativi sono i principi che ispirano l'organizzazione della Cooperativa. Questi valori si basano su:

1. Democrazia: tutti i soci partecipano attivamente alla gestione della Cooperativa;

2. Eguaglianza: i soci hanno pari diritti

3. Solidarietà: i soci si supportano a vicenda, e collaborano per raggiungere fini comuni a tutti.

4. Adesione libera e volontaria: La Cooperativa è libera ed aperta a tutti coloro che desiderano unirsi e collaborare per fini comuni.

5. Onestà e trasparenza: i soci agiscono con correttezza ed attenzione verso gli altri. Non esiste l'interesse del singolo, ma il bene comune.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La Cooperativa L'Aquilone si poneva un preciso obiettivo a medio termine finalizzato al miglioramento del processo di rendicontazione sociale. Tale obiettivo si basa sull'impiego di risorse in

outsourcing che apportino la loro competenza intermini di rappresentazione contabile ed editoriale delle vicende operative. Il tutto nel rispetto delle capacità finanziarie e di fattibilità economica. Tale

obiettivo si ritiene raggiunto.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	L'obiettivo si ritiene raggiunto, in quanto, dopo i primi anni di inesperienza in merito a questo nuovo adempimento, si è giunti alla consapevolezza dei dati da riportare, della gestione delle varie componenti del bilancio sociale, ed ad un compilazione fluida e scorrevole del bilancio sociale. Le risorse unite hanno confermato la loro efficienza.

Confronto

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Nei primi anni la rendicontazione è stata più lenta e laboriosa, dovendo, in primis, organizzare la raccolta dei dati richiesti, e successivamente "conoscere ed esplorare" questo nuovo documento che era il "Bilancio sociale". Poi, negli anni, con un po di esperienza in più, la compilazione dei documenti è divenuta più scorrevole.

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Not found	Not found
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Raggiunto	Not found	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

Gli obiettivi a medio/lungo termine della Cooperativa contuano ad essere individuabili nella crescita relazionale e della capacità di rispondere alla domanda di servizi attraverso l'incremento

occupazionale di soggetti svantaggiati.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Miglioramento performance sociali e ambientali	Saranno assunti nuovi soci lavoratori anche svantaggiati, per implementare i servizi offerti ed aumentare le capacità produttive.

Confronto strategico

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Il confronto tra gli obiettivi strategici prefissati e i risultati ottenuti rappresenta per la nostra Cooperativa un atto di **responsabilità verso i soci, i lavoratori e la comunità**. Rendicontare con onestà i traguardi raggiunti e quelli mancati è ciò che trasforma il Bilancio Sociale in uno strumento di reale autovalutazione.

Nell’ultimo anno, siamo orgogliosi di aver **pienamente centrato** i nostri obiettivi a conferma della solidità dei nostri valori cooperativi.

Questi traguardi diventano la base per la **pianificazione strategica del prossimo anno**, orientandoci verso una gestione ancora più resiliente e attenta ai bisogni dei nostri stakeholder."